

Werken bij Antares



Door uitbreiding van onze werkzaamheden zoeken wij een:

Allround opzichter (32-36 uur)

Die energie krijgt van techniek én het contact met onze klant.

Jij:

- Hebt een sterk probleemoplossend vermogen waarbij je rekening houdt met diverse belangen
- Bent duidelijk, resultaatgericht en een doorzetter,
- Stemt je communicatiestijl af op die van de ander
- Bent je bewust van eventuele overlast en schat goed in wanneer een (nood)maatregel moet worden getroffen om overlast te minimaliseren
- Weet hoe je een advies opstelt voor herstelwerk
- Hebt actuele kennis van W&E-, PV-, warmtepomp- en MV-installaties
- Hebt ervaring met bouwkunde en vastgoedbeheer (bouwfysica, installaties, brandveiligheid en bouwregelgeving algemeen)
- Hebt minimaal mbo-werk- en -denkniveau en een afgeronde technische mbo-opleiding (liefst MTS)
- Denkt en handelt vanuit ons DNA (authentiek, dichtbij en verbonden)
- Wordt blij van de vrijheid én de verantwoordelijkheid die het werk met zich meebrengt

Wij bieden jou:

- Een platte, klantgerichte en tikkeltje eigenwijze organisatie die sterk gelooft in samensturing
- Betekenisvol werk in een dynamische sector
- Ruime opleidings- en ontwikkelmogelijkheden
- Een salaris conform cao Woondiensten 2024, afgestemd op jouw ervaring:
(schaal H: € 3.748 - € 4.727 bij 36 uur per week)
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een loopbaanbudget €900, een sportbudget €250 en een onvoorwaardelijke eindejaarsuitkering van 4%
- Een mobiele telefoon en een laptop
- De leukste collega's (beloofd!) en een actieve personeelsvereniging!

Jouw werk

Als allround opzichter ben jij het technisch aanspreekpunt van Antares en beoordeel je een diversiteit aan technische situaties. Je bent op al deze gebieden veelvuldig in contact met onze klant en de ketenpartner.

Reparatieonderhoud: De ketenpartner is verantwoordelijk voor reparaties aan en in onze woningen. Jij zorgt voor de controle van het geleverde werk. Bij grote of bijzondere reparaties beslis jij welke oplossing de beste is.

Mutatieonderhoud: Als een huurder vertrekt, adviseer je de verhuurmakelaar in lastige situaties over welk onderhoud er nodig is om de woning weer geschikt te maken voor de nieuwe huurder.

Dynamisch onderhoud: Dit is het renoveren van een keuken, douche of toilet. Jij beoordeelt de aanvragen op

technische bijzonderheden, de mogelijke aanwezigheid van asbest, je verstrekt opdrachten aan ketenpartners en controleert de kwaliteit van het geleverde werk.

Planmatig onderhoud en (nieuwbouw)projecten: Je voert bouwkundige inspecties uit op planmatig onderhoud en renovatie- en/of nieuwbouwprojecten. Je werkt hierbij nauw samen met de projectleider, de regisseur onderhoud en de ketenpartner.

Jouw team

Je maakt deel uit van de twee wijkteams. Een wijkteam bestaat uit 16 professionals van verschillende vakgebieden (klantenservice, verhuur, incasso, onderhoud, technisch beheer en leefbaarheid). Het wijkteam heeft dagelijks contact met de klant. Samen zijn jullie hét visitekaartje van Antares.

Werken bij Antares



Over ons

Antares is een ambitieuze woningcorporatie met ongeveer 6.000 woningen en zo'n zeventig collega's.

Ons kantoor is gevestigd in Venlo, stadsdeel Tegelen. We bieden een betaalbaar, goed onderhouden en duurzaam thuis voor mensen die daar niet zelf in kunnen voorzien. Samen met onze huurders en partners zorgen we voor een leefbare woonomgeving.

Elke dag werken we samen aan woongeluk door de klantbeleving centraal te stellen in alles wat we doen. De kernwaarden **authentiek, dichtbij en verbonden** vormen ons DNA en verbinden ons met elkaar.

Wil je meer weten?

Wil je meer weten over wie wij zijn en wat we doen? Kijk dan eens op onze website www.thuisbijantares.nl.

Heb je vragen over deze boeiende vacature? Neem dan contact op met de manager van het Klantteam: **Emmie van Daelen** via 077-373 36 66 of e.vandaelen@thuisbijantares.nl

Hoe gaat solliciteren bij Antares in zijn werk?



STAP 1

We beoordelen alle sollicitaties en nodigen kandidaten uit die we graag willen spreken



STAP 2

Hebben we tijdens het kennismakingsgesprek een goed gevoel? Dan volgt een tweede gesprek en eventueel een meeloopmoment



STAP 3

Als jij en wij allebei positief zijn, bespreken we de arbeidsvoorwaarden. Zijn we eruit? Gefeliciteerd, jij wordt onze nieuwe collega!